

RENCANA OPERASIONAL PROGRAM STUDI S1 DAN PROFESI BIDAN TAHUN 2026
FAKULTAS KESEHATAN – INSTITUT KESEHATAN IMMANUEL

Indikator Kinerja Utama	Renstra	Program kerja	Target	Periode pelaksanaan	PIC
IKU 1 : Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak	Pengembangan Kurikulum berbasis KKNI dan OBE	- Review kurikulum berbasis OBE - Workshop kurikulum OBE	Tersusunnya kurikulum berbasis OBE	Juni 2026	1. Kaprodi 2. Dekan Fak Kesehatan 3. LPPIK
	Evaluasi capaian pembelajaran lulusan (CPL) secara sistematis (kurikulum OBE)	- Membuat pedoman penilaian CPL - Membuat rubrik penilaian - Dokumen instrumen CPL tersedia dan terverifikasi - Matriks pemetaan CPL terhadap mata kuliah dan CPMK tersusun lengkap -	- 100% mata kuliah memenuhi indikator CPL yang ditetapkan oleh program studi - Minimal IPK mahasiswa sarjana 3,0 - Minimal IPK mahasiswa profesi 3,25	Januari-Desember 2026	1. Kaprodi 2. Tim Dosen
	Peningkatan aktivitas dan partisipasi mahasiswa dalam proses belajar	- Penguatan metode pembelajaran aktif berbasis SCL seperti diskusi, PBL, simulasi - Mendorong keterlibatan mahasiswa dalam organisasi	- Meningkatnya aktivitas dan partisipasi mahasiswa dalam proses belajar - 100% mahasiswa lulus tepat waktu sesuai dengan yang ditetapkan oleh program studi (sarjana	Januari-Desember 2026	Kaprodi

		kemahasiswaan dan kegiatan ilmiah - Integrasi penilaian keaktifan dalam sistem penilaian mata kuliah - Memfasilitasi mahasiswa dalam kegiatan akademik melalui dosen wali - Melakukan pemantauan perkembangan studi mahasiswa melalui dosen wali - Pendampingan dan TO ujian kompetensi nasional untuk semua mahasiswa	8 semester dan profesi maksimal 3 semester)		
	Meningkatnya nilai-nilai Melayani, Mengasihi dan Mencerahkan	1. Mengadakan kegiatan <i>go green</i> 2. Partisipasi dalam kegiatan bakti social dan tanggap bencana nasional 3. kegiatan pengembangan pendidikan berkarakter	Semua mahasiswa mengikuti kegiatan sebagai sarana untuk meningkatkan nilai-nilai kristiani (melayani, mengasihi dan mencerahkan)	Januari-Desember 2026	1. Kaprodi 2. Bagian UPPK 3. Bagian kemahasiswaan

		4. Kegiatan Penanaman nilai nilai Hidup Kristiani			
IKU 2: Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Kampus	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian	1. Program <i>Research Assistantship</i> (asisten penelitian dosen) 2. Mengadakan pelatihan metodologi penelitian dan penulisan artikel ilmiah yang bekerjasama dengan LP2M 3. Pendanaan internal untuk kolaborasi dosen-mahasiswa 4. Publikasi bersama dosen dan mahasiswa di jurnal ilmiah atau prosiding.	50% penelitian dosen melibatkan mahasiswa	Januari-Desember 2026	Kaprodi LP2M
	Rata-rata IPK Lulusan Profesi Bidan	1. Program Bimbingan Akademik Intensif 2. Kelas Remedial dan Tutorial	Rata-rata IPK lulusan mahasiswa profesi Bidan minimal 3,50	Januari-Desember 2026	Kaprodi Dekan

	Rata-rata lama Masa Studi Profesi Bidan	1. Program Bimbingan Akademik Intensif 2. Optimalisasi Sistem Informasi Akademi (SIMAK) 3. Monitoring dan Evaluasi 4. Akademik Rutin Pendampingan Penyusunan Tugas Akhir /COC	Rata-rata masa studi mahasiswa S1 kebidanan < 3 semester	Januari-Desember 2026	Kaprodi Dekan
	Persentase lulusan tepat waktu Profesi	1. Program Bimbingan Akademik Intensif 2. Optimalisasi Sistem Informasi Akademi (SIMAK) 3. Monitoring dan Evaluasi 4. Akademik Rutin 5. Pendampingan Penyusunan Tugas Akhir /COC	100% Mahasiswa profesi bidan lulus tepat waktu	Januari-Desember 2026	Kaprodi Dekan
IKU 3: Dosen Berkegiatan di Luar Kampus	Presentase dosen berkegiatan tridarma di kampus lain tinggi dalam negeri	1. MOU dengan perguruan lain baik PTN maupun swasta 2. Program Dosen Tamu dan Pertukaran Pengajar 3. Kolaborasi Penelitian Antar Perguruan Tinggi	20% dosen berkegiatan Tridarma di kampus lain didalam negeri	Januari-Desember 2026	Kaprodi Dekan LP2M

Masyarakat Atau Mendapat Rekognisi Internasional	melibatkan mahasiswa	2. Integrasi PkM ke dalam Mata Kuliah dan Kegiatan Akademik 3. Program Desa Binaan yang melibatkan mahasiswa 4. Pelatihan dan Workshop PkM bagi Mahasiswa	maupun PKM program studi		
	Jumlah judul penelitian mandiri	Workshop penulisan karya ilmiah	Minimal 2 judul penelitian dosen secara mandiri dalam satu tahun sekali	Januari-Desember 2026	Kaprodi Dosen
	Jumlah judul pengabdian kepada masyarakat mandiri	1. Workshop penulisan karya ilmiah PKM 2. Fasilitasi Desa Binaan	Minimal 2 judul kegiatan PKM secara mandiri dalam satu tahun sekali	Januari-Desember 2026	Kaprodi Dosen
	Jumlah penelitian yang berasal dari <i>joint research</i>	1. Program Hibah Penelitian Kolaboratif (Joint Research) 2. Penguatan Jejaring dan Kerjasama Riset	Minimal 3 judul penelitian dosen yang berasal dari <i>joint research</i>	Januari-Desember 2026	Kaprodi LP2M
	Dosen Mendapatkan penghargaan hibah, pendanaan program dan kegiatan	1. Pelatihan Penulisan Proposal Hibah dan Kompetisi Pendanaan 2. Program Kolaborasi dengan Industri dan	Minimal 1 penelitian dan PKM dosen yang mendapatkan penghargaan hibah, pendanaan program dan kegiatan akademik dari institusi eksternal	Januari-Desember 2026	Kaprodi LP2M

	akademik dari institusi eksternal (disertai bukti)	Lembaga Pemerintah 3. Fasilitasi Informasi dan Jejaring Hibah Eksternal			
	Hasil penelitian dosen dimuat di jurnal nasional terakreditasi	1. Workshop Penulisan Artikel Ilmiah Terakreditasi Nasional 2. Program Pendampingan dan Klinik Publikasi (Coaching Clinic) 3. Insentif Publikasi di Jurnal Terakreditasi Nasional 4. Fasilitasi Biaya Publikasi Jurnal 5. Kolaborasi dengan Pengelola Jurnal Nasional	Minimal 3 publikasi dosen yang dimuat di jurnal nasional terakreditasi	Januari-Desember 2026	Kaprodi LP2M
	Hasil penelitian dosen dimuat di jurnal internasional indeks bereputasi global: SCOPUS, Web of Science, Microsoft Academic	1. Workshop Penulisan Artikel Ilmiah bereputasi internasional 2. Program Pendampingan dan Klinik Publikasi (Coaching Clinic)	Minimal 1 publikasi dosen yang dimuat di jurnal internasional indeks bereputasi global: SCOPUS, Web of Science, Microsoft Academic Research, DOAJ, CABI, Copernicus, Ebsco	Januari-Desember 2026	Kaprodi LP2M

	Research, DOAJ, CABI, Copernicus, Ebscho	- Insentif Publikasi di Jurnal Terakreditasi internasional bereputasi - Fasilitasi Biaya Publikasi Jurnal - Kolaborasi dengan Pengelola Jurnal internasional bereputasi			
	Hasil penelitian dosen dimuat di prosiding nasional dan internasional	- Memfasilitasi Keikutsertaan Dosen dalam Seminar/Conference Internasional - Kerjasama Penyelenggaraan Seminar Internasional (International Conference) dengan institusi dan lembaga lain - Program Insentif Publikasi di Prosiding Internasional	Minimal 2 hasil penelitian dosen yang dimuat di prosiding nasional dan internasional	Januari-Desember 2026	Kaprodi LP2M
	Jumlah buku ber-ISBN	Workshop Penulisan Buku	Minimal 2 buku yang dihasilkan dosen ber-ISBN setiap tahun	Januari-Desember 2026	Kaprodi LP2M

		2. Fasilitas Publikasi Buku 3. Program Pendampingan Penulisan Buku 4. Insentif Publikasi Buku 5. Monitoring dan Evaluasi terkait proses penulisan hingga penerbitan buku ber-ISBN			
IKU 6: Program Studi Bekerjasama dengan Mitra Kelas Dunia	Jumlah kerjasama bidang Pendidikan, penelitian dan PKM dengan Perguruan Tinggi, Lembaga/Instansi Lain dalam negeri	1. Membuat MOU Tridarma PT dengan perguruan tinggi, Lembaga/ instansi dalam negeri 2. Mengadakan seminar/workshop 3. Mengundang dosen tamu 4. Mendorong publikasi hasil penelitian kolaboratif di jurnal nasional bereputasi dan prosiding ilmiah 5. Mendorong publikasi hasil PKM kolaboratif di jurnal	Minimal 2 MOU bertambah setiap tahun	Januari-Desember 2026	1. Kaprodi 2. LP2M 3. Bagian pemasaran dan kerjasama

		nasional bereputasi dan prosiding ilmiah 6. Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Tridarma PT			
	Jumlah kerjasama bidang Pendidikan, penelitian dan PKM dengan Perguruan Tinggi luar negeri	1. Membuat MOU Tridarma PT dengan perguruan tinggi luar negeri 2. Mengadakan seminar, atau workshop, internasional conference 3. Mengadakan dosen tamu, atau pelatihan Bersama perguruan tinggi luar negeri 4. Mendorong publikasi hasil penelitian kolaboratif di jurnal internasional bereputasi dan prosiding ilmiah internasional 5. Mempublikasikan hasil kegiatan pengabdian melalui laporan, artikel internasional, atau	Minimal 2 MOU bertambah setiap tahun	Januari-Desember 2026	1. Kaprodi 2. LP2M 3. Bagian pemasaran dan kerjasama

		seminar online/global			
	Jumlah kegiatan yang berkolaborasi antara alumni dengan IKI	1. Membuat MOU dengan alumni terkait tridarma PT 2. Pemetaan dan Pendataan Alumni 3. Pembentukan Forum Alumni 4. Mengundang alumni sebagai pembicara dalam seminar, workshop, kuliah tamu, atau talkshow yang relevan dengan keunggulan bidang studi 5. Menggunakan tempat praktik alumni sebagai lahan praktik mahasiswa 6. Membuat MOU dengan alumni terkait tridarma PT	Minimal 3 kegiatan yang berkolaborasi antara alumni dengan program studi	Januari-Desember 2026	1. Kaprodi 2. Dekan 3. Bagian kemahasiswaan 4. Bagian marketing dan kerjasama
	Jumlah penyelenggaraan forum ilmiah nasional dan	1. Menentukan tema forum ilmiah yang relevan dengan bidang studi dan penelitian prodi	Minimal terlaksana 1 kali kegiatan dalam satu tahun	Januari-Desember 2026	Kaprodi Dekan LP2M

	internasional yang melibatkan mitra ekseternal (Perguruan Tinggi luar negeri dan kelembagaan Pemerintah Indonesia	2. Memetakan perguruan tinggi luar negeri dan lembaga pemerintah Indonesia yang relevan untuk diajak berkolaborasi 3. Perencanaan dan Penyusunan Proposal Forum 4. Menyelenggarakan seminar, workshop, konferensi, atau simposium internasional, secara daring, luring, atau hybrid 5. Monitoring dan Evaluasi			
IKU 7: Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif	sarana dan prasarana pembelajaran yang memadai	1. Pengadaan ruang diskusi, ruang belajar interaktif, dan media audio-visual pendukung pembelajaran aktif 2. Pengadaan dan pemeliharaan alat lab OSCE 3. penyediaan Lab keunggulan	Tersedianya sarana dan prasarana yang menunjang proses pembelajaran mahasiswa yang memadai dan mudah diakses oleh mahasiswa	Januari-Desember 2026	Kaprodi

		program studi (Lab konselor) yang di dukung oleh media audio-visual untuk mendukung pembelajaran 4. Pembaharuan modul praktik kebidanan 5. Penyediaan perpustakaan digital dan fisik yang mendukung kurikulum terbaru			
	Ketersediaan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) Mata Kuliah	1. Sosialisasi dan Pelatihan Penyusunan RPS 2. Pendampingan Penyusunan RPS 3. Pembuatan Template RPS Standar 4. Monitoring dan Pengumpulan RPS 5. Evaluasi dan Revisi RPS	- 100% tersedia RPS dari jumlah MK di program studi - RPS memuat Teori (50 menit), praktik (170 menit) dan klinik (170 menit)	Januari-Desember 2026	Kaprodi
	Persentase jumlah modul/buku ajar dari jumlah mata kuliah	1. Sosialisasi dan Pelatihan Penyusunan modul/buku ajar	Minimal 50% adanya modul/buku ajar dari MK prodi	Januari-Desember 2026	Kaprodi

		2. Pendampingan Penyusunan RPS modul/buku ajar			
	Mata kuliah yang terintegrasi dengan kegiatan penelitian/pkm	1. Mapping daftar mata kuliah yang berpotensi diintegrasikan dengan kegiatan penelitian atau PKM 2. Merevisi RPS untuk memasukkan komponen penelitian atau PKM sebagai bagian dari capaian pembelajaran	Minimal 5 MK terintegrasi dengan kegiatan penelitian/PKM prodi	Januari-Desember 2026	Kaprodi
	Persentase dosen yang melaksanakan e-learning	1. Menyelenggarakan pelatihan penggunaan platform e-learning, dan integrasi materi pembelajaran digital 2. Membuat panduan teknis dan template modul e-learning 3. Memberikan pendampingan bagi dosen yang kesulitan	100% dosen melaksanakan penggunaan e-learning	Januari-Desember 2026	Kaprodi Dekan WR II

		menggunakan sistem e-learning 4. Membuat sistem pencatatan dan monitoring penggunaan e-learning oleh dosen setiap semester.			
	Presentase metode pembelajaran MK menggunakan metode <i>Team-based project</i>			Januari-Desember 2026	Kaprodi
IKU 8: Program Studi Berstandar Internasional	Persentase Dosen memiliki jabatan fungsional AA	1. Menyelenggarakan workshop dan bimbingan teknis terkait pengumpulan dokumen, penilaian angka kredit, dan persyaratan kenaikan jabatan fungsional 2. Fasilitasi Penelitian dan Publikasi 3. Pengembangan Tridharma Dosen 4. Monitoring dan Evaluasi Berkala 5. Pendampingan administrasi dosen dalam penyusunan dokumen	100% dosen yang sudah memiliki NUPTK dan blm mempunyai jabatan fungsional, tahun 2026 memiliki jabatan fungsional AA	Januari-Desember 2026	Kaprodi Bagian SDM

		pengusulan ke LLDIKTI atau institusi terkait			
	Persentase Dosen memiliki jabatan Lektor	1. Menyelenggarakan workshop dan bimbingan teknis terkait pengumpulan dokumen, penilaian angka kredit, dan persyaratan kenaikan jabatan fungsional 2. Fasilitasi Penelitian dan Publikasi 3. Pengembangan Tridharma Dosen 4. Monitoring dan Evaluasi Berkala 5. Pendampingan administrasi dosen dalam penyusunan dokumen pengusulan ke LLDIKTI atau institusi terkait	Adanya peningkatan jabatan fungsional dosen dari AA ke lector	Januari-Desember 2026	Kaprodi Bagian SDM
	Persentase dosen berkualifikasi S3	1. Pemetaan jabatan fungsional dosen 2. Menyelenggarakan workshop dan bimbingan teknis	Minimal 1 orang dosen melanjutkan Pendidikan ke S3	Januari-Desember 2026	Kaprodi Bagian SDM

		terkait pengumpulan dokumen, penilaian angka kredit, dan persyaratan kenaikan jabatan fungsional 3. Fasilitasi Penelitian dan Publikasi 4. Pengembangan Tridharma Dosen 5. Monitoring dan Evaluasi Berkala 6. Pendampingan administrasi dosen dalam penyusunan dokumen pengusulan ke LLDIKTI atau institusi terkait			
	Persentase dosen bersertifikasi pendidik	1. Pemetaan Dosen dan Status Sertifikasi 2. Sosialisasi dan Motivasi mengenai pentingnya sertifikasi pendidik 3. Pendampingan Pengajuan Sertifikasi	Minimal 2 orang dosen bersertifikat pendidik (serdos)	Januari-Desember 2026	Kaprodi Bagian SDM

	Meningkatkan kompetensi dosen dan kualifikasi dosen bersertifikat sesuai bidang keilmuan dan keunggulan program studi	- Mengadakan pelatihan keunggulan prodi - Meningkatkan peran serta dosen untuk mengikuti pelatihan sesuai dengan bidang keilmuan	- 80% dosen memiliki sertifikat pelatihan sesuai dengan keilmuan dosen dan sertifikat keilmuan sesuai dengan keunggulan program studi - Dosen mengikuti pelatihan sesuai dengan bidang keilmuan	Januari-Desember 2026	Kaprodi Bagian SDM
--	---	---	--	-----------------------	--------------------

Bandung, 10 November 2025
Kaprodi S1 dan ProfesiBidan



Bdn. Hani Triana, SST.,M.Kes